

モデル計画 A：育児をしている社員が多く、いろいろなニーズのある会社

合同会社イーグル行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年5月1日～2026年4月30日までの3年間
2. 内容

目標1：育児休暇予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2023年5月～ 社員全員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。
- 2023年5月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定開始。

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人あたり平均5日以上とする。

<対策>

- 2023年6月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2024年4月～ 年次有給休暇の取得計画を策定する

目標3：2024年4月までに、所定労働外を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2023年5月～ 所定外労働の現状を把握
- 2023年12月～ 社内検討会での検討開始
- 2024年4月～ ミーティングにて全社員に周知し、ノー残業デーの実施